



Dit document bevat de tekst van de Algemene Voorwaarden zoals die gehanteerd worden door Athletes at Work B.V., hierna te noemen Athletes.Work. Deze zijn van toepassing op alle huidige en toekomstige offertes, aanvragen, opdrachten en overeenkomsten tussen Athletes.Work en haar opdrachtgevers.

Indien en voor zover Athletes.Work één of meer van de onderstaande activiteiten ontplooit en er tussen Athletes.Work en een opdrachtgever een overeenkomst wordt gesloten c.q. sprake is van een daartoe strekkende aanvraag, offerte of opdracht, zijn de bijbehorende, in dit document opgenomen Algemene Voorwaarden, met uitsluiting van de voorwaarden van de opdrachtgever van toepassing. Afwijkende voorwaarden maken alleen deel uit van een overeenkomst tussen Athletes.Work en een opdrachtgever, indien die voorwaarden uitdrukkelijk schriftelijk door Athletes.Work zijn aanvaard.

Wegens verschillen in de aard van de opdracht zijn deze algemene voorwaarden zijn opgesplitst in twee secties: A) 'Projectwerkzaamheden' en B) 'Werving & Selectie'.

A. ALGEMENE VOORWAARDEN – PROJECTWERKZAAMHEDEN - ATHLETES AT WORK B.V.

Deze voorwaarden zijn van toepassing op en maken onderdeel uit van alle overeenkomsten met betrekking tot de projectwerkzaamheden van jonge professionals werkzaam voor Athletes at Work B.V., hierna te noemen: "AW Topsporter" of met betrekking tot andere rechtsverhoudingen, waaruit voor Athletes at Work B.V., hierna te noemen: "Athletes.Work", verplichtingen ontstaan jegens een natuurlijke of rechtspersoon, hierna te noemen: "Opdrachtgever" of "Deelnemer".

Artikel 1. Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle, al dan niet schriftelijk vastgelegde offertes, aanvragen, opdrachtbevestigingen en overeenkomsten van Athletes.Work ter zake de door hen geleverde diensten, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen of andere voorwaarden van toepassing zijn verklaard.
2. Eventuele algemene voorwaarden van de Opdrachtgever zijn niet van toepassing, tenzij deze door Athletes.Work schriftelijk en uitdrukkelijk zijn aanvaard.
3. Indien meer dan één natuurlijke en/of rechtspersoon dan Opdrachtgever optreedt of zich als zodanig gedraagt, dan zijn allen jegens Athletes.Work hoofdelijk aansprakelijk voor de verplichtingen die voor de Opdrachtgever uit de overeenkomst voortvloeien.
4. Het stilzwijgend niet toepassen van deze voorwaarden geeft nimmer gewoonterecht

Artikel 2. Offertes

1. Alle offertes van Athletes.Work zijn vrijblijvend en zijn geldig gedurende 30 dagen na dagtekening tenzij anders aangegeven.
2. De overeenkomst komt tot stand hetzij zodra Opdrachtgever de offerte heeft geaccepteerd hetzij Athletes.Work het voorstel van afnemer tot het aangaan van een overeenkomst c.q. de uitnodiging heeft aanvaard.
3. Indien in de acceptatie door Opdrachtgever voorbehouden of wijzigingen ten opzichte van de offerte worden aangebracht, komt de overeenkomst pas tot stand indien Athletes.Work aan

Opdrachtgever schriftelijk heeft bericht met deze afwijkingen van de offerte in te stemmen.

Artikel 3. Totstandkoming, duur en beëindiging overeenkomst

1. Bevestiging van opdracht door Opdrachtgever geschiedt uitsluitend schriftelijk of e-mail.
2. De opdracht wordt verstrekt voor de overeengekomen duur. De opdracht eindigt automatisch door het verstrijken van de overeengekomen duur of zoveel eerder als gevolg van ontbinding zoals omschreven in lid 3 van dit artikel.
3. De opdracht kan worden ontbonden middels aangetekend schrijven (en bevestiging van ontvangst), indien Opdrachtgever of Athletes.Work ondanks herhaalde ingebrekestelling toerekenbaar te kort blijft schieten in de nakoming van één of meer van haar verplichtingen voortvloeiend uit de overeenkomst en bijbehorende voorwaarden, dan wel wanneer Opdrachtgever of Athletes.Work in staat van faillissement wordt verklaard of surseance van betaling wordt verleend.
4. Een dergelijke beëindiging als gevolg van tekortkoming Opdrachtgever laat onverlet het recht van Athletes.Work volledige schadevergoeding van Opdrachtgever te vorderen.
5. Bij beëindiging van de opdracht worden de in behandeling zijnde dienst(en) naar behoren afgewikkeld. Opdrachtgever en Athletes.Work zijn verplicht tot nakoming van de reeds voor de beëindiging gemaakte afspraken.



Artikel 4. Werkplek en delegatie van verplichtingen

1. Indien Opdrachtgever verzoekt om diensten op zijn/haar locatie uit te voeren stelt Opdrachtgever kosteloos doelmatige/representatieve werkruimte, telefoon- en/of datanetaansluiting beschikbaar.
2. Opdrachtgever is, binnen de grenzen van de overeenkomst, bevoegd en verplicht al datgene te doen en na te laten wat Athletes.Work als goed Werkgever zou (moeten) doen en nalaten. Hieronder is met name begrepen dat Opdrachtgever verplicht is te zorgen voor arbeidsomstandigheden voor AW Topsporter, die voldoen aan alle eisen, die daaraan bij of krachtens de wet kunnen worden gesteld, hetzij door AW Topsporter, hetzij door een (rechts-)persoon met publiekrechtelijke bevoegdheden ter zake.
3. Indien de niet-nakoming van het bepaalde in artikel 4 lid 1 ertoe mocht leiden dat Athletes.Work jegens AW Topsporter aansprakelijk mocht zijn voor enig bedrag, anders dan voorzien in de met AW Topsporter afgesloten arbeidsovereenkomst, is Opdrachtgever gehouden dit bedrag aan Athletes.Work te voldoen.

Artikel 5. Aansprakelijkheid

1. Athletes.Work en AW Topsporter zullen zich maximaal inspannen de in de overeenkomst gestelde doelen te bereiken.
2. Athletes.Work sluit iedere aansprakelijkheid voor schade, voortvloeiend uit of verband houdend met de uitvoering van de werkzaamheden door AW Topsporter of de projectwerkzaamheden uit.
3. Athletes.Work vrijwaart Opdrachtgever in en buiten rechte voor alle aanspraken van AW Topsporter betreffende loon en/of emolumenten.

Artikel 6. Wijziging van de opdracht, c.q. meerwerk

1. De Opdrachtgever aanvaardt dat de tijdsplanning van de opdracht kan worden beïnvloed, indien Opdrachtgever en Athletes.Work tussentijds overeenkomen de aanpak, werkwijze of omvang van de opdracht en/of daaruit voortvloeiende werkzaamheden uit te breiden of te wijzigen.
2. Indien de tussentijdse wijziging het overeengekomen honorarium op de kostenvergoedingen beïnvloedt, zal Athletes.Work dit de Opdrachtgever zo spoedig mogelijk melden.
3. Indien een tussentijdse wijziging in de opdracht of opdrachtuitvoering ontstaat door toedoen van de Opdrachtgever, zal Athletes.Work de noodzakelijke aanpassingen aanbrengen. Indien aanpassing leidt tot meerwerk, zal dit als aanvullende opdracht aan de Opdrachtgever worden bevestigd conform artikel 2 en 3.

Artikel 7. Facturen en Betaling

1. De facturen van Athletes.Work worden met inachtneming van het in dit artikel bepaalde opgemaakt op basis van de opdracht. Athletes.Work is gerechtigd tot het verzenden van deelfacturen.
2. Tenzij anders vermeld in de overeenkomst met Opdrachtgever factureert Athletes.Work maandelijks onder opgave van de gewerkte uren.
3. Facturen van Athletes.Work dienen binnen éérentwintig dagen na factuurdatum te zijn betaald, bij gebreke waarvan Opdrachtgever van rechtswege in verzuim raakt.
4. Indien Opdrachtgever niet voldoet aan zijn betalingsverplichting als omschreven in artikel 7 lid 3, is hij een rente aan Athletes.Work verschuldigd ter hoogte van de wettelijke rente conform artikel 120 lid 2 boek 6 Burgerlijk Wetboek doch in ieder geval 1% per maand. De dienstverlening kan vanaf het moment van verzuim door opdrachtnemer worden opgeschort.
5. Indien Opdrachtgever niet voldoet aan zijn betalingsverplichting als omschreven in artikel 7 lid 3 en 4 en Athletes.Work zich tot een derde wendt teneinde betaling door Opdrachtgever te bewerkstelligen komen de kosten daarvan voor rekening van Opdrachtgever. Deze kosten worden berekend conform het incassotarief zoals opgenomen in het Calculatieschema voor advocatendeclaraties, uitgegeven door de Nederlandse Orde van Advocaten.
6. Door Athletes.Work ontvangen bedragen strekken allereerst in mindering op de verschuldigde incassokosten, vervolgens op de verschuldigde rente, terwijl het restant zal worden afgeboekt van de oudste declaratie, ongeacht de door Opdrachtgever vermelde strekking van de betaling.
7. Indien Opdrachtgever niet binnen veertien dagen na factuurdatum schriftelijk en onder opgave van redenen heeft geprotesteerd bij Athletes.Work, wordt Opdrachtgever geacht met de factuur in te stemmen. In dat geval verliest Opdrachtgever het recht te protesteren tegen declaraties van Athletes.Work.
8. Athletes.Work is gerechtigd haar prijzen in lopende opdrachten bij aanvang van een nieuw kalenderjaar, op basis van prijs- en loonindexcijfers, te verhogen tenzij deze mogelijkheid nadrukkelijk in het contract is uitgesloten.

Artikel 8. Overmacht en Ziekte

1. Tekortkomingen in de nakoming van een of meer van haar verplichtingen voortvloeiend uit deze overeenkomst kunnen niet aan Athletes.Work worden toegerekend, indien deze - direct of indirect - het gevolg zijn van of samenhangen met:



overheidsmaatregelen of overheidsvoorschriften, staat van beleg, staat van oorlog, technische storingen in het bedrijf van Athletes.Work, storingen in levering van energie, ziekte, arbeidsongeschiktheid, werkstakingen, uitsluitingen, bedrijfsbezettingen, verkeersbelemmeringen, technische storingen aan vervoersmiddelen, brand, explosie of andere omstandigheden, die buiten haar invloedssfeer zijn gelegen.

2. Voor de vaststelling van ziekte of arbeidsongeschiktheid is het oordeel van de medische dienst van de desbetreffende bedrijfsvereniging of Arbo-dienst dan wel van de bevoegde overheidsinstanties ter zake bindend voor Athletes.Work en Opdrachtgever.

Artikel 9. Continuïteit

1. Indien Opdrachtgever de onderneming of de activiteit, waar de overeenkomst betrekking op heeft, op welke wijze ook overdraagt of de zeggenschap daarover doet wijzigen, is hij verplicht de verplichtingen, voortvloeiende uit de overeenkomst en de bijbehorende voorwaarden met de onderneming, respectievelijk de activiteit over te dragen, bij gebreke waarvan hij voor de nakoming van die verplichtingen voor het geheel aansprakelijk blijft.
2. Overeenkomsten en de bijbehorende voorwaarden blijven van kracht, indien Athletes.Work geheel of ten dele van naam, rechtsvorm, eigenaar of samenstelling verandert.
3. De nietigheid, de vernietiging of het buiten beschouwing laten van een bepaling van deze voorwaarden of een deel daarvan heeft niet tot gevolg dat de overige bepalingen, respectievelijk het resterende deel van die bepaling nietig zijn, worden vernietigd, respectievelijk buiten beschouwing worden gelaten.
4. Een bepaling in deze overeenkomst, die wordt vernietigd wegens strijd met een algemeen verbindend voorschrift of die in de bijzondere omstandigheden van het geval buiten beschouwing moet worden gelaten, wordt vervangen door een bepaling, die rechtens toelaatbaar zou zijn geweest c.q. in de bijzondere omstandigheden van het geval toegepast zou kunnen worden.

Artikel 10. Vertrouwelijkheid van informatie

Athletes.Work, haar medewerkers en samenwerkingspartners zullen alle bedrijfsinformatie en persoonsgegevens, die door Opdrachtgevers of Deelnemers aan opleidingsactiviteiten, gedurende offerte fase, tijdens uitvoer van opdrachten, tijdens deelname aan opleidingen of op enig ander moment,

met Athletes.Work worden gedeeld strikt vertrouwelijk behandelen.

Artikel 11. Intellectueel Eigendom

Het intellectueel eigendom van alle door Athletes.Work aan Opdrachtgever verstrekte concepten is en blijft volledig eigendom van Athletes.Work.

Het intellectueel eigendom van alle door Athletes.Work in opdracht van Opdrachtgever ontwikkelde concepten en materialen wordt volledig eigendom van Athletes.Work tenzij anders door partijen overeengekomen.

Artikel 12. Bedenktermijn open inschrijving opleiding

Een deelnemer die zich inschrijft voor een open inschrijving van een opleiding, workshop, training of andere opleidingsactiviteit van Athletes.Work ontvangt binnen 3 werkdagen een bevestiging van inschrijving. De deelnemer heeft een bedenktijd van 14 dagen, welke start na ontvangst van bevestiging van inschrijving, waarbinnen deelnemer de inschrijving kosteloos kan annuleren.

Artikel 13. Wijziging van de voorwaarden

Athletes.Work is bevoegd wijzigingen in deze voorwaarden aan te brengen. Deze wijzigingen treden in op het door Athletes.Work aan te kondigen tijdstip. Athletes.Work zal de gewijzigde voorwaarden tijdig aan Opdrachtgever toezenden. Indien geen tijdstip van in werking treden is medegedeeld treden de wijzigingen tegenover Opdrachtgever in werking zodra de wijziging is meegedeeld of zodra de wijzigingen bij de Kamer van Koophandel, binnen het gebied waarin Athletes.Work is gevestigd, zijn gedeponeerd.

Artikel 14. Toepasselijk recht en Geschillenregeling

1. Tussen afnemer en ons is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.
2. Ingeval van geschillen tussen Opdrachtgever en Athletes.Work, voortvloeiende uit te sluiten of gesloten overeenkomsten of uit nadere overeenkomsten ter uitvoering hiervan, spreken beide partijen uitdrukkelijk de intentie uit deze geschillen in gezamenlijk overleg, zonder tussenkomst van de rechtbank, in de minne te schikken.
3. Mocht ondanks deze uitdrukkelijke intentie een geschil niet in de minne op te lossen zijn, dan zal deze worden beslecht door de rechtbank van het Arrondissement waarbinnen Athletes.Work is gevestigd.



L

B. ALGEMENE VOORWAARDEN – WERVING & SELECTIE - ATHLETES AT WORK B.V.

Deze voorwaarden zijn van toepassing op en maken onderdeel uit van alle overeenkomsten met betrekking tot werving & selectie opdrachten of andere rechtsverhoudingen, waaruit voor Athletes at Work B.V., hierna te noemen: "Athletes.Work", verplichtingen ontstaan jegens een natuurlijke of rechtspersoon, hierna te noemen: "Opdrachtgever".

Artikel 1: algemeen

1.1.

Werving & selectie is de opdracht waarbij Athletes.Work ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meer kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht is sprake indien een door Athletes.Work bij opdrachtgever voorgestelde kandidaat de arbeidsovereenkomst accepteert (of anderszins werkzaam wordt gesteld).

1.2.

De wijze waarop de werving & selectieopdracht door Athletes.Work wordt uitgevoerd, de functie waarop de opdracht betrekking heeft, de toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden, het honorarium en eventuele overige gegevens en verplichtingen worden in een opdrachtbevestiging aan opdrachtgever bevestigd.

1.3.

Het is de opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door Athletes.Work voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Athletes.Work aan derden bekend te maken. Indien de opdrachtgever geen overeenkomst aangaat met de kandidaat dient de opdrachtgever de gegevens te vernietigen.

Artikel 2: honorarium

2.1.

Athletes.Work werkt op basis van 'no cure no pay', waarbij alleen honorarium verschuldigd is in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening arbeidsovereenkomst van de door Athletes.Work aangedragen kandidaat, eventueel op de wijze als bepaald in artikel 2.7, of op basis van een honorarium dat in rekening wordt gebracht bij een (andere) succesvolle vervulling.

2.2.

In het geval 'no cure no pay' is afgesproken bedraagt bij een succesvolle vervulling het totale honorarium een percentage van het bruto jaarsalaris zoals aangegeven in artikel 2.3

2.3.

Het honorarium bedraagt een percentage van het bruto jaarsalaris op fulltime basis van de geselecteerde kandidaat bij indiensttreding gebaseerd op een fulltime dienstverband. Onder het bruto jaarsalaris worden alle beloningsemolumenten verstaan, waaronder maar niet beperkt tot 100% van de maximaal haalbare provisie en bonus, alsmede vakantiegeld en 13e maand. Deze bedragen worden vermeerderd met BTW.

2.4.

Het tarief, vermeerderd met BTW, wordt gefactureerd op het moment dat de arbeidsovereenkomst door de opdrachtgever en de kandidaat is getekend of, indien wordt verzuimd de arbeidsovereenkomst tijdig te tekenen, in de eerste week van de aanstelling van de geselecteerde kandidaat.

2.5.

De opdrachtgever, is behalve het tarief, aan Athletes.Work verschuldigd alle kosten die Athletes.Work ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst heeft gemaakt, voorzover dit uitdrukkelijk en schriftelijk tussen Athletes.Work en de opdrachtgever is overeengekomen.

2.6.

De opdrachtgever is gehouden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek door Athletes.Work de gegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het honorarium en de startdatum van de door Athletes.Work geselecteerde kandidaat. Indien de opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is Athletes.Work gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris en de startdatum te schatten en conform die schatting te factureren.

2.7.

Onder een succesvolle vervulling van de werving & selectieopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door Athletes.Work aan de opdrachtgever, voorgestelde kandidaat binnen 12 maanden na die introductie in dienst treedt of anderszins en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij de opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het tarief



eveneens verschuldigd indien de door Athletes.Work geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

Artikel 3: betalingstermijn

3.1.
De betalingstermijn van door Athletes.Work verzonden facturen met betrekking tot werving & selectie bedraagt 14 dagen na factuurdatum. Bij gebreke van volledige betaling binnen de gestelde termijn is de opdrachtgever in verzuim, zonder dat een nadere ingebrekestelling is vereist.

Artikel 4: klachten

Klachten met betrekking tot de wijze van uitvoering en de kwaliteit van de werkzaamheden van Athletes.Work dienen onverwijld en uiterlijk acht dagen nadat de werkzaamheden waarover geklaagd wordt, uitgevoerd zijn of hadden moeten zijn uitgevoerd, gemotiveerd en schriftelijk aan Athletes.Work te worden meegedeeld, bij gebreke waarvan elk recht dat de opdrachtgever daaraan kan ontlenen, vervalt. Behandeling van tijdig en op de juiste wijze ingediende klachten zal in overleg tussen opdrachtgever en Athletes.Work plaatsvinden. Klachten schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.

Artikel 5: verpagingsrente en kosten

Indien Opdrachtgever niet voldoet aan zijn betalingsverplichting als omschreven in artikel 3 lid 1, is zij aan Athletes.Work een direct opeisbare verpagingsrente verschuldigd conform de wettelijke rente (art. 6:119 BW) over de verschuldigde hoofdsom doch in ieder geval 1% Alle kosten van inning en invordering van de factuur, waaronder begrepen gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten, komen geheel voor rekening van de opdrachtgever

Artikel 6: inspanningsverbintenis; exoneration

Athletes.Work is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door Athletes.Work geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is de opdrachtgever verantwoordelijk. De opdrachtgever aanvaardt dat Athletes.Work op geen enkele wijze aansprakelijk is

voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die Athletes.Work heeft geselecteerd.

Artikel 7: garantieregeling

7.1.
Garantieregelingen zijn uitsluitend van toepassing wanneer deze uitdrukkelijk en schriftelijk vooraf zijn overeengekomen. Garantieregelingen bestaan altijd uit een regeling waarbij is overeengekomen dat een gedeelte van het honorarium is verschuldigd op het moment van indiensttreding van de bemiddelde kandidaat en een gedeelte dat is verschuldigd na het verstrijken van een vooraf overeengekomen periode. Dit laatste gedeelte geldt als garantieregeling. Wanneer de bemiddelde kandidaat na het verstrijken van deze periode niet meer in dienst is bij opdrachtgever dan is dit laatste gedeelte niet verschuldigd.

7.2.
De garantieregeling is niet van toepassing indien de kandidaat niet meer in dienst is bij opdrachtgever door oorzaken die voor rekening van de opdrachtgever zijn, waaronder maar niet beperkt tot veranderende functie - inhoud, reorganisaties, fusies en overnames, vertrek direct leidinggevende, surseance of faillissement van opdrachtgever.

Artikel 8: toepasselijk recht bij geschillen

8.1.
De overeenkomst alsmede de opdracht, de aanvraag en de offerte van Athletes.Work worden volledig beheerst door Nederlands recht.

8.2.
Indien partijen bij verschillen van inzicht over de uitvoering en/of uitleg van de overeenkomst in onderling overleg niet tot overeenstemming kunnen komen, staat het ieder der partijen vrij zich tot de bevoegde burgerlijke rechter te wenden. Geschillen tussen Athletes.Work en opdrachtgever uit hoofde van het uitvoeren van de opdracht worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam, tenzij op grond van dwingendrechtelijke bepalingen een andere rechter wordt aangewezen.

Versie 20220701